

Справка о развитии социального партнерства в сфере занятости населения в условиях новой экономической реальности

Все направления государственной программы «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовой сферы и регулирование трудовой миграции в Саратовской области до 2020 года» предусматривают тесное взаимодействие социальных партнеров. Это - служба занятости населения, работодатели, администрация города, образовательные и общественные организации, средства массовой информации и др.

На фоне кризисных явлений, складывающихся в экономике страны с конца прошлого года, наметилась тенденция увеличения напряженности на рынке труда г.Саратова. С начала года численность безработных граждан увеличилась на 33,6% и на 01.07.2015 года составляет 3691 чел., уровень регистрируемой безработицы – 0,7% от трудоспособного населения (по области-1,1%, по России -1,2% от экономически активного населения).

Нагрузка незанятых граждан на одну заявленную вакансию составила 0,3 человека.

Увеличилось в 5 раз количество работников, находящихся в режиме неполной занятости. Если на начало года режим был применен на 9 предприятиях для 747 чел., то на конец июня на 18 предприятиях для 3873 чел. (в 2,5 раза больше, чем в аналогичный период прошлого года).

Режим неполной занятости охватывает 50,5% от общей численности работников предприятий, применяющих данный режим. 76% от общего объема неполной занятости приходится на - обрабатывающие производства и 22% - на транспорт.

Основными причинами, приведшими к применению предприятиями режима неполной занятости, являются снижение объемов работ, отсутствие заказов, ухудшение экономической конъюнктуры рынка, изменение структуры управления и условий труда.

С начала года предприятиями высвобождено 1174 человек, что на 15,8% больше, чем за аналогичный период прошлого года.

Высвобождение произошло на таких предприятиях, как: ОАО «Саратовстройстекло» – 190 чел., ОАО «КЭС Энергостройсервис» - 94 чел., Обособленное подразделение ПАО Завод автономных источников тока – 45 чел., ОАО "Саратовнефтегеофизика" - 36 чел., Управление Федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков России по Саратовской области – 31 чел., ООО «Гео-технология» – 28 чел., и др.

Наибольшие объемы высвобождения произошли на предприятиях обрабатывающего производства – 23,9%; транспорта – 15,9%; предоставляющих коммунальные, социальные и персональные услуги – 10,8%; производства и распределения электроэнергии, газа и воды – 9,8% и др.

Работодателями заявлено о высвобождении в июле-октябре текущего года еще 758 человек. Ежедневно по вопросам трудоустройства в городскую службу занятости населения обращается более 500 человек (из них 100 человек впервые). Всего с начала года поставлено на учет 16,5 тыс. человек.

На сегодняшний день на учете состоит 4,2 тыс. граждан, ищущих работу.

С начала года при содействии службы занятости на предприятия города трудоустроились 13,5 тыс. чел., направлены на обучение – около 450 чел., получили услуги по профориентации, социальной адаптации и психологической поддержке – 12,4 тыс. граждан.

Предприятиями заявлена потребность в 35,0 тыс. работниках. На сегодняшний день общегородской банк вакансий содержит информацию о 16,3 тыс. свободных местах, из них 60% - по рабочим профессиям. Средняя заработная плата по вакансиям составляет 17,3 тыс. рублей.

Приказом Федеральной службы по труду и занятости от 26 мая 2015 года № 158 утверждено «Положение об оценке деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения, по наполнению информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»

В связи этим службе занятости населения совместно с работодателями предстоит провести полную проверку существующей базы вакансий.

На основании ст.25 Закона РФ «О занятости населения в РФ» работодатели обязаны ежемесячно представлять в органы службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест.

Контроль за ситуацией на рынке труда осуществляют все заинтересованные ведомства: службы занятости населения, прокуратура и инспекция по труду.

Еще одним направлением деятельности службы занятости является координация работы по проведению контроля за приемом на работу инвалидов в пределах квоты. В соответствии с законодательством на территории Саратовской области установлена квота для предприятий, имеющих численность работников 35 и более человек, в размере 2% от среднесписочной численности для приема на работу инвалидов, имеющих рекомендации к труду.

В 2015 году 956 предприятий города заквотировали 4080 рабочих мест для инвалидов, из них занято 2173 рабочих места, вакантны – 1907.

Наибольшее количество инвалидов трудоустроены на квотируемые рабочие места такими предприятиями, как ООО «СЭПО-ЗЭМ» (61 чел.), ОАО НПП Контакт (42 чел.), ГОУ ВПО СГУ им. Н.Г.Чернышевского (40 чел.), ФГУП "Производственное объединение "Корпус" (34 чел.), АО «НПП Алмаз» (32 чел.), ГОУ ВПО СГМУ им.В.И.Разумовского (32 чел.) и другие

В соответствии с постановлением Правительства Саратовской области от 15 октября 2014 г. N 588-П "О порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов работодателями Саратовской области", работодатели ежемесячно, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным, должны предоставлять в центр занятости на бумажном носителе (в т.ч. по факсу) информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и о наличии вакансий для инвалидов в счет установленной квоты.

Центром занятости проведена работа по уведомлению предприятий о действующем законодательстве, и поэтому большинство предприятий предоставляет всю необходимую информацию.

С целью обеспечения предприятий работниками необходимой квалификации, повышения конкурентоспособности безработных граждан,

возвращения к активной трудовой деятельности городская служба занятости организует профессиональное обучение граждан по востребованным на рынке труда профессиям – бухгалтер, экономика и управление на предприятии (разработка проектно-сметной документации), менеджер (по отраслям), парикмахер, повар, оператор котельной, электрогазосварщик, электромонтер, облицовщик-плиточник, пользователь ПК (со знанием программ 1С) и др.

С начала года на оказание образовательных услуг заключено 29 контрактов с такими учебными заведениями, как АНО «Учебный центр»Трайтек», ГАУ СО «Учебный центр», ФГБУ ВНИИ охраны и экономики труда, НООНП «Саратовский региональный центр переподготовки офицеров запаса», ФГБОУ ВПО «СГТУ имени Ю.А.Гагарина» и др. Направлено на обучение 354 безработных граждан; 65 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и 18 граждан, достигших пенсионного возраста.

В рамках областных программ городская служба занятости населения оказывает содействие в трудоустройстве:

- гражданам, освободившимся из мест лишения свободы с возмещением затрат работодателя на оплату труда в размере минимального размера оплаты труда (5965 руб.) с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

- незанятым инвалидам и гражданам, относящимся к категории многодетных и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оснащенные (оборудованные) работодателем рабочие места с последующим возмещением затрат работодателя (на оснащение рабочего места для инвалида – 72690 руб., многодетных и родителей, воспитывающих детей-инвалидов – 30000 руб.).

С начала года трудоустроено 3 человека, освободившихся из мест лишения свободы, 28 инвалидов и 2 многодетных родителя.

Совместно с работодателями центр занятости реализует ряд программ временного трудоустройства: общественные работы, трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы, выпускников среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, в возрасте от 18 до 20 лет, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Ежегодно около 1,0 тыс. предприятий и организаций города принимают участие в реализации программ содействия занятости населения.

Примерами успешного взаимодействия может служить проведение общегородских и районных ярмарок вакантных рабочих и учебных мест, городского форума «Образование. Карьера. Занятость», проведение массовых мероприятий по содействию занятости студенческой и учащейся молодежи, «круглых» столов по проблемам занятости и т.д.